



POLÍTICA CHIVAS

SOMOS UNA ORGANIZACIÓN **DE CLASE MUNDIAL**, CON EL PROPÓSITO DE:

Ser un Club Deportivo que inspira a México a través de la excelencia deportiva, el compromiso social, ambiental y la vanguardia comercial. Nos dedicamos a la formación de atletas con exigencia y compromiso para generar un legado de orgullo y pasión en la afición y un impacto positivo en la sociedad.

Garantizar infraestructura sostenible de primer nivel, y herramientas innovadoras que incrementen nuestra oferta de valor servicios y productos para potenciar la experiencia y la rentabilidad de todos nuestros eventos.

Somos más que un equipo de fútbol, somos una fuerza imparable, con once en la cancha y millones fuera de ella, juntos, con unión, fraternidad y deporte, asumimos los siguientes compromisos para superar los estándares establecidos y alcanzar nuestras metas **un día si y el otro también :**

- 1 Inspirar a la sociedad a través del fútbol:** Inspirar bajo los principios de equidad, integración, honestidad y empoderamiento a las y los jóvenes, para contribuir a una identidad colectiva de alegría, optimismo, ambición, respeto, cordialidad, responsabilidad y humildad.
- 2 Exceder expectativas y requerimientos de nuestras partes interesadas:** Trabajar forma responsable con calidad y eficiencia en todos los procesos de planeación, desarrollo y conclusión de los eventos llevados a cabo en nuestras instalaciones, para brindar un servicio que no solo asegure una experiencia positiva sino también garantice la plena satisfacción de nuestros clientes.
- 3 Liderazgo en Sostenibilidad:** Asegurando el cumplimiento de la Estrategia de Sostenibilidad de Chivas, alineada a los Objetivos del Desarrollo Sostenibles de la Organización de las Naciones Unidas, priorizando la preservación del medio ambiente y el bienestar social para contribuir al desarrollo sostenible de las generaciones futuras.
- 4 Seguridad y salud:** Proporcionar instalaciones seguras y condiciones libres de riesgos para prevenir lesiones y daños a la salud, garantizando la seguridad, el bienestar, respeto y protección de los derechos humanos de toda nuestra comunidad.
- 5 Transparencia y rendición de cuentas:** Evaluar con transparencia nuestras acciones y procesos, midiendo su impacto y legado, manteniendo una rendición de cuentas constante ante todas las partes interesadas.
- 6 Integridad, Inclusión y diversidad:** Promover la integridad, inclusión y la diversidad en todos los aspectos de nuestra institución, creando un entorno en el que todas las personas se sientan valoradas y respetadas.
- 7 Responsabilidad con proveedores:** Asegurar que nuestros proveedores cumplan con estándares de calidad y sostenibilidad, respetando los derechos humanos y cumpliendo con los requisitos legales aplicables.
- 8 Cultura de prevención:** Fomentar una sólida cultura de prevención, que incluya la educación y sensibilización de toda la comunidad fomentando su participación activa en la identificación y mitigación de riesgos.
- 9 Comunicación efectiva:** Establecer canales de comunicación claros y accesibles, tanto internos como externos, que permitan una fluida transmisión de información y una retroalimentación constante.
- 10 Excelencia en el cumplimiento:** Alcanzar la excelencia en el cumplimiento de objetivos y metas definidos, manteniendo un estricto apego a los requisitos legales y normativos.
- 11 Mejora continua e innovación:** Impulsar la innovación como motor de eficiencia y alineación estratégica mediante soluciones digitales, procesos colaborativos y capacidades internas que permitan la mejora continua considerando el contexto institucional.

Amaury Vergara Z

REVIVE
SOSTENIBILIDAD OMNILIFE - CHIVAS

AGOSTO DEL 2025